



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน

ตามประกาศนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหิน ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน มีการทำงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยหน่วยงานมีการประเมินผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงประกาศรายงานผลการดำเนินการตามแผนนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

(นางวันนีย์ วัฒนานุรักษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน

แบบฟอร์มรายงานแผนงาน/โครงการที่รองรับนโยบาย

แบบฟอร์มรายงานแผนงาน/โครงการ				
นโยบาย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๑. การปรับปรุงโครงสร้างและอัตราค่าจ้างให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงโครงสร้างและอัตราค่าจ้าง	๑. แผนงานปรับปรุงโครงสร้างและอัตราค่าจ้าง อบต. ๒. โครงการการวิเคราะห์สภาพกำลังคนและจัดทำคุณลักษณะงานเฉพาะตำแหน่ง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด อบต. อบต.วังหิน
	๒. จัดทำแผนสร้างเส้นทางความก้าวหน้าให้ชัดเจน (Career Path)	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างเส้นทางความก้าวหน้า (Career Path)	๑. แผนงานการสร้างเส้นทางความก้าวหน้า (Career Path)	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด อบต. วังหิน
	๓. จัดทำรายละเอียดของสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ	การจัดทำสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ	ตำแหน่งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแบบใหม่	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด อบต. วังหิน
		๑. เพื่อดูติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการ ๒. การประเมินผลการจัดทำสมรรถนะ		

แบบฟอร์มรายการแผนงาน/โครงการ					
นโยบาย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
	๔. การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมการพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ	ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรมการพัฒนาภาวะผู้นำ	๑. แผนการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. วังหิน	๑. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๒. จำนวนผู้ผ่านการอบรม
๒ การบรรจุแต่งตั้ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. มีโครงสร้างและบรรจุแต่งตั้งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลใหม่ โดยคำนึงถึงวัฒนธรรมความคิดของบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลใหม่ โดยคำนึงถึงวัฒนธรรมความคิดของบุคลากร	แผนงานการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลใหม่ โดยคำนึงถึงวัฒนธรรมความคิดของบุคลากร	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. วังหิน	มติ ก.อบต.
	๒. การสรรหาพนักงานจ้าง	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลใหม่ โดยคำนึงถึงวัฒนธรรมความคิดของบุคลากร	แผนงานการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลใหม่ โดยคำนึงถึงวัฒนธรรมความคิดของบุคลากร	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. วังหิน	มติ ก.อบต.

แบบฟอร์มรายการแผนงาน/โครงการ					
นโยบาย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
๓ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ	๑. การแต่งกายด้วยชุดปกติทุกวันจันทร์	การเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๑. จัดกิจกรรมแต่งกายชุดปกติทุกวันจันทร์	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. วังหิน	
๔ การพัฒนา ทักษะและ ความสามารถ	๑. เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สายงานครบทุกตำแหน่ง	จำนวนผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรม	๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. วังหิน	
๕ คุณภาพชีวิต ในการทำงาน	๑. เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน ๒. เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับพนักงาน	จำนวนกิจกรรม	๑. การจัดกิจกรรมแสดงความคิดเห็นสัปดาห์ เกิดแก่พนักงาน ๒. จัดกิจกรรม big cleaning day	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. วังหิน	