



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน
อำเภอบางขัน จังหวัดนครศรีธรรมราช

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน ได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
๑	การจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน/การให้บริการที่กำหนด ผู้รับผิดชอบ ขั้นตอน ระยะเวลาให้ชัดเจน	๑. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน โดยระบุขั้นตอน และระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ ๒. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ หรือให้บริการประชาชน ถือปฏิบัติตามคู่มือดังกล่าวโดยเคร่งครัด ๓. ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานในช่องทางที่หลากหลาย เช่น ณ ที่ตั้งของหน่วยงานผ่านระบบสื่อออนไลน์	เม.ย-ก.ย.๖๘	ทุกส่วนราชการ	มี คู่มือ หรือ แนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่เป็นมาตรฐานและแนวทางเดียวกัน	ผลการประเมิน ita ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีค่าคะแนนเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๗ ที่ได้ ๙๙.๒๙ คะแนน เพิ่มขึ้นเป็น ๙๙.๖๙ คะแนน

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
๑	จัดทำช่องทางการติดต่อสอบถาม-ข้อมูลให้มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางและช่องทางรับฟังความคิดเห็นของผู้มาติดต่อหรือรับบริการ และพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน One Stop Service และ Line OA	๑. ผู้บริหารกำหนดผู้รับผิดชอบ ๒. จัดทำช่องทางการสื่อสารที่มีความสะดวกและตอบสนองความต้องการแก่ผู้มาใช้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service	เม.ย-ก.ย.๖๘	สำนักปลัด	มีการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service ที่มีความสะดวกและตอบสนองความต้องการแก่ผู้มาใช้บริการ	ผลการประเมิน ita ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ข้อ e๙ การพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ มีผลคะแนนเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๗ (Public) ได้ ๗๖ คะแนน เพิ่มขึ้นเป็น ๙๗.๑๙ คะแนน และ(Survey) ได้ ๑๕ คะแนน เพิ่มขึ้นเป็น ๙๕ คะแนน

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
๑	พัฒนาวิธีการเข้าถึงช่องทางในการประชาสัมพันธ์ให้หลากหลายและมีประสิทธิภาพ/รวดเร็ว/สะดวก	๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการประชาสัมพันธ์เพื่อคอยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในด้านต่าง ๆ ๒. จัดทำช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ในการเข้าถึงข้อมูลผ่านช่องทางต่างๆ	เม.ย-ก.ย.๖๘	สำนักปลัด	มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหินหลายช่องทาง ดังนี้ ๑.เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน www.wanghin.go.th ๒.facebook อบต.วังหิน	ผลการประเมิน ita ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ข้อ e๔ ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร e๕ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มีผลคะแนนเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๗ ดังนี้ - ข้อ e๔ (Public) ได้ ๙๖.๘๐ คะแนนเพิ่มขึ้นเป็น ๙๗.๑๙ คะแนน และ(Survey) ได้ ๘๔ คะแนนเพิ่มขึ้นเป็น ๙๗ คะแนน - ข้อ e๕ (Public) ได้ ๙๕.๒๐ คะแนนเพิ่มขึ้นเป็น ๙๗.๑๙ คะแนน และ(Survey) ได้ ๘๐ คะแนนเพิ่มขึ้นเป็น ๑๐๐ คะแนน

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
๑	การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑.จัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหินได้รับทราบและถือปฏิบัติ ๓.รายงานการใช้ทรัพย์สินให้ผู้บริหารทราบ	เม.ย-ก.ย.๖๘	สำนักปลัด	มีการจัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สินของทางราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน	ผลการประเมิน ita ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ข้อ i๑๐ มีการขอยืมขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน i๑๑ การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว i๑๒ การกำกับดูแลตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงานมีผลคะแนนเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๗ ดังนี้ - ข้อ i๑๐ ได้ ๙๕.๓๒ คะแนน เพิ่มขึ้นเป็น ๙๙.๕๓ คะแนน - ข้อ i๑๑ ได้ ๙๔.๔๗ คะแนน เพิ่มขึ้นเป็น ๑๐๐ คะแนน - ข้อ i๑๒ ได้ ๘๙.๓๖ คะแนน เพิ่มขึ้นเป็น ๙๙.๕๓ คะแนน

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
๑	๑.ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบและเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ ๒.รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นปัจจุบัน	๑.จัดประชุมชี้แจงข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุให้ผู้บริหารทราบทุกเดือนสม่ำเสมอ ๓.ประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนและผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เม.ย-ก.ย.๖๘	ทุกส่วนราชการ	มีการประชาสัมพันธ์แผนและผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน www.wanghin.go.th	ผลการประเมิน ita ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ข้อ i๔ การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ i๖ การใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลหนึ่งบุคคลใด มีผลคะแนนเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๗ ดังนี้ - ข้อ i๔ ได้ ๙๗ คะแนนเพิ่มขึ้นเป็น ๑๐๐ คะแนน - ข้อ i๖ ได้ ๙๗.๘๗ คะแนนเพิ่มขึ้นเป็น ๑๐๐ คะแนน

ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
๑	กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑. จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติที่เสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๒. ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติที่เสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทราบ	เม.ย-ก.ย.๖๘	สำนักปลัด	มีการแจ้งแนวทางปฏิบัติที่เสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทราบในการประชุมประจำเดือนของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน	ผลการประเมิน ita ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีค่าคะแนนเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๗ ที่ได้ ๙๘.๓๐ คะแนน เพิ่มขึ้นเป็น ๑๐๐ คะแนน

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
๑	มาตรการป้องกันและระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรม การทุจริต	๑. ทำการวิเคราะห์ และประเมินผลความเสี่ยงการทุจริตพร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ๒. นำผลการวิเคราะห์ ITA ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิยิ่งขึ้น ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม และ Dos & Don'ts เผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ ๔. จัดโครงการฝึกอบรม/สวดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	เม.ย-ก.ย.๖๘	สำนักปลัด	๑. มีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ita และนำมาปรับปรุงการปฏิบัติงาน ๑.มีการจัดทำมาแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒.จัดโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ผลการประเมิน ita ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีค่าคะแนนเพิ่มขึ้นจากปี๒๕๖๗ ที่ได้ ๙๗.๗๓ คะแนน เพิ่มขึ้นเป็น ๙๙.๐๗ คะแนน