



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน

อำเภอบางขัน จังหวัดนครศรีธรรมราช

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

บทนำ

สืบเนื่องจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีบุคลากรเป็นกลไกสำคัญที่จะทำหน้าที่ขับเคลื่อนนโยบายของผู้บริหารที่ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน ให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ จึงจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ดังนั้นจึงได้กำหนดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหินขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ บุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน ตลอดจนส่งเสริมให้าศักยภาพของบุคลากรไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ ซึ่งแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรได้กำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการ กิจกรรม ต่างๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีความชัดเจนในการปฏิบัติ มากขึ้น สามารถติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนได้สะดวก รวดเร็ว และชัดเจนแม่นยำอีกทั้งยังได้ ทราบถึงข้อบกพร่องการกำกับการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้ตรงตามวัตถุประสงค์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหินต่อไป

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อแสดงถึงการบริหารทรัพยากรบุคคลควบคู่ไปกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๒) เพื่อแสดงถึงรายละเอียดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม งบประมาณที่ใช้ในแต่ละกิจกรรม รวมถึงระยะเวลาในการดำเนินงานในโครงการ/กิจกรรม เพื่อการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๓) เพื่อวางแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากรในระยะเวลา ๑ ปี เพื่อให้สามารถทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔) เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหินมีความรู้ทั้งในด้านพื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ด้านความรู้ความสามารถและทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- ๕) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังหินเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่เอื้อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติราชการ สร้างสรรค์นวัตกรรมทั้งผลผลิตและการให้บริการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหน้าที่
- ๖) เพื่อใช้สำหรับติดตามประเมินผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสม กับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลัง ของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลด ภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นต่อการปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ เป็นอย่างดี รวมถึงการพัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน การพัฒนาบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ

๒. นโยบายด้านการสรรหา

การสรรหา เลือกสรรคน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ เลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช กำหนด

๓. นโยบายด้านการบรรจุและการแต่งตั้ง

การสรรหาบุคคลสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุ แต่งตั้ง การรับโอน การคัดเลือก การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช กำหนด

๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง สอดคล้อง กับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ ขององค์กร และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้การ ขยับเลื่อนการดำเนินงาน ตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตาม เป้าหมาย

๕. นโยบายด้านพัฒนาคุณภาพชีวิต

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึง พอใจของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่ง และทำคุณประโยชน์ไว้กับองค์กร

๖. นโยบายด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม และรักษาวินัยในองค์กร

ส่งเสริมให้บุคลากร ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและรักษาวินัย โดย ยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการอย่างเคร่งครัด

๗. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

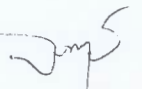
มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลวังหิน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ของทุกสายงาน โดยนาระบบตัวชี้วัดผล การปฏิบัติงาน (KPI) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคลที่สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ตลอดจน ประเมินขีดความสามารถต่างๆ (Corporacy Competency) โดยการนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบลวังหินและผู้บริหารเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพต่อไป

๘. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ มีการวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน และปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน และมีการสนับสนุน ส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง อาทิ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร กำหนดให้บุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆในระบบออนไลน์

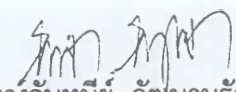
จากนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหินนั้น เป็นไปเพื่อการ ดำเนินตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน จึงได้กำหนดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น โดยมีรายละเอียดการ ดำเนินการจำนวนเงินงบประมาณและระยะเวลาดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้าย

(ลงชื่อ)  ผู้จัดทำ/เสนอแผนฯ
(นางสาวบุษกร หนูสมแก้ว)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางสาวอารี วีระสุข)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นางจรรยา ศุทธางกูร)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบแผนฯ
(นายถาวรณ จิตสุข)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติแผนฯ
(นางวันทนี วัฒนานุรักษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน อำเภอบางขัน จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	พ.ศ.๒๕๖๘			พ.ศ.๒๕๖๙																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
๑.การวางแผนอัตรากำลัง		วิเคราะห์ วางแผนอัตรากำลัง จัดทำ แผนอัตรากำลัง และปรับปรุงแผน อัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	พ.ศ.๒๕๖๘			พ.ศ.๒๕๖๙									
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๒.๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้															
๑.ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ บริหารงานบุคคลขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	จัดฝึกอบรม/ จัดส่งบุคลากรเข้ารับ	๑๕,๐๐๐.-													
	การอบรมหลักสูตร พัฒนาสมรรถนะ ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น														
๒.เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	ส่งเสริมให้บุคลากรองค์การบริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ													
	ส่วนตำบลวังหิน เรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านออนไลน์														
๓.จัดองค์ความรู้ของส่วนราชการ ภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลวังหิน	จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือ	ไม่ใช้งบประมาณ													
	สำหรับประชาชน														
๒.๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และสร้างความสุขในองค์กร															
๑.การฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับ พนักงานตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	จัดทำโครงการ/กิจกรรมอบรม	๔๐,๐๐๐.-													
	ส่งเสริมคุณธรรมส่วน จริยธรรมใน การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การ บริหารส่วนตำบลวังหิน														
๒.กิจกรรมต้านทุจริตคอร์รัปชั่นใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ	ไม่ใช้งบประมาณ													
	ต้านทุจริต ใน อบต.วังหิน														

[illegible]